

Wypełniając obowiązek określony w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) informujemy, że:

1. **Administratorem Państwa danych osobowych** będzie Omida Spółka Akcyjna (dalej: Omida). Można się z nami skontaktować w następujący sposób:
  - listownie na adres: Aleja Grunwaldzka 472B, 80-309 Gdańsk
  - przez e-mail: [bok@omida.pl](mailto:bok@omida.pl)
  - telefonicznie: +48 58 741 88 14
2. Wyznaczyliśmy **inspektora ochrony danych**. Jest to osoba, z którą mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można się kontaktować w następujący sposób:
  - listownie na adres: Aleja Grunwaldzka 472B, 80-309 Gdańsk
  - przez e-mail: [iodo@omida.pl](mailto:iodo@omida.pl)
3. Dane osobowe uzyskane przez Omida będziemy przetwarzać **w celu**:
  - zatrudnienia Państwa do pracy,
  - prawidłowej realizacji umowy,
  - wykonania obowiązków prawnych, jakie ciążą na Omida jako pracodawcy (obowiązek prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych),
  - realizacji spraw podatkowych,
  - dochodzenia roszczeń wynikających z przepisów prawa pracy, cywilnego oraz obrony przed takimi roszczeniami,
4. **Podstawą prawną** przetwarzania Państwa danych osobowych będzie:
  - realizacja zawartej przez Państwo umowy z Omida (**art. 6 ust. 1 lit. b) RODO**),
  - obowiązek prawny ciążący na Omida w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy oraz przepisach prawa podatkowego (**art. 6 ust. 1 lit. c) RODO**),
  - nasz prawnie uzasadniony interes realizowany przez Omida – w zakresie dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami (**art. 6 ust. 1 lit. f) RODO**),
  - Państwa zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych zawartych w Kwestionariuszu, takich jak: telefon kontaktowy oraz adres e-mail (**art. 6 ust. 1 lit. a) RODO**),

**Jednocześnie informujemy, iż zgodnie z art. 7 ust. 3 RODO mogą Państwo w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Omida. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.**

**Jeżeli wskutek współpracy będziemy zmuszeni przetwarzać Twoje dane wrażliwe, takie jak dane dotyczące Państwa zdrowia, to podstawą ich przetwarzania będzie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie może być konieczne dla wykonania ciążących na nas obowiązków oraz praw wynikających z prawa pracy, takich jak dokumentacja zwolnień lekarskich, dokumentacja BHP. Jednocześnie zapewniamy, iż nie przetwarzamy żadnych danych osobowych, w szczególności danych wrażliwych, jeżeli nie jesteśmy do tego zmuszeni.**

5. Państwa dane osobowe mogą być **przekazywane**:
  - podmiotom przetwarzającym (są to podmioty działające na nasze zlecenie);
  - organom lub podmiotom publicznym, uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa np. sądom, organom ścigania lub instytucjom państwowym, gdy wystąpią z żądaniem, w oparciu o stosowną podstawę prawną. Omida nie przekazuje danych osobowych poza **obszar EOG** – obejmujący swym zasięgiem: Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
6. Państwa dane osobowe będą **przechowywane** przez okres:
  - 50 lat w przypadku umów zawartych na podstawie przepisów prawa pracy,
7. **Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:**

Mogą Państwo złożyć do Omida wniosek dotyczący danych osobowych o:

  - sprostowanie / poprawienie danych osobowych (art. 16 RODO);
  - usunięcie danych (art. 17 RODO) – chyba, że przepisy prawa nakazują przechowywanie danych;
  - ograniczenie przetwarzania danych osobowych, tj. wstrzymanie operacji na danych osobowych lub nieusuwanie danych – stosownie do złożonego wniosku (art. 18 RODO);
  - dostęp do danych osobowych (o informację o przetwarzanych przez Omida danych oraz o kopię danych – art. 15 RODO);
  - przeniesienie danych do innego administratora danych osobowych (art. 20 RODO).

Aby skorzystać z powyższych praw mogą Państwo skontaktować się bezpośrednio z naszym inspektorem ochrony danych.

8. Mają Państwo prawo wnieść **skargę** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważają, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.
9. W zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się w celu podjęcia działań związanych z zawarciem umowy wskazanej w przepisach prawa pracy, ich podanie jest wymogiem ustawowym i warunkiem jej zawarcia. Niepodanie danych osobowych spowoduje niemożność zatrudnienia Państwa w Omida.

10. Państwa dane osobowe **nie będą podlegały** zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Omida, w tym profilowaniu.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z Klauzulą informacyjną i otrzymałem/em informację o prawie do cofnięcia zgody. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich dodatkowych danych osobowych przez Omida zawartych w Kwestionariuszu takich jak: telefon kontaktowy oraz adres e-mail – **w celu możliwości kontaktu oraz przesyłania dokumentacji** zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....  
Podpis